

Algemene Ledenvergadering

Berséba

20 juni 2022

- 1. Opening**
- 2. Vaststelling van de agenda**
- 3. Verslag ALV 21 juni 2021**
- 4. Introductie interim-bestuurder**
- 5. Bestuursverslag en jaarrekening 2021 + verslag inspectie**
- 6. Begroting 2023**
- 7. Ondersteuningsplan**
- 8. Verkiezing RvT-leden**
- 9. Rondvraag**
- 10. Sluiting**

Opening – Psalm 46



1. Een lied op Alamoeth, voor den opperzangmeester, onder de kinderen van Korach.
2. God is ons een Toevlucht en Sterkte; Hij is krachtelijk bevonden een Hulp in benauwdheden.
3. Daarom zullen wij niet vrezen, al veranderde de aarde haar plaats, en al werden de bergen verzet in het hart der zeeën;
4. Laat haar wateren bruisen, laat ze beroerd worden; laat de bergen daveren, door derzelve verheffing! Sela.
5. De beekjes der rivier zullen verblijden de stad Gods, het heiligdom der woningen des Allerhoogsten.
6. God is in het midden van haar, zij zal niet wankelen; God zal haar helpen in het aanbreken van den morgenstond.
7. De heidenen raasden, de koninkrijken bewogen zich; Hij verhief Zijn stem, de aarde versmolt.
8. De HEERE der heirscharen is met ons; de God van Jakob is ons een Hoog Vertrek. Sela.
9. Komt, aanschouwt de daden des HEEREN, Die verwoestingen op aarde aanricht.
10. Die de oorlogen doet ophouden tot aan het einde der aarde, den boog verbreekt, en de spies aan twee slaat, de wagenen met vuur verbrandt.
11. Laat af, en weet, dat Ik God ben; Ik zal verhoogd worden onder de heidenen, Ik zal verhoogd worden op de aarde.
12. De HEERE der heirscharen is met ons; de God van Jakob is ons een Hoog Vertrek. Sela.



- Verslag ALV 21 juni 2021
- Introductie interim-bestuurder

Jaarverslag 2021 - algemeen



Inhoudelijk

- Nationaal Programma Onderwijs
- Lerarentekort

Financieel

- Monitoring reserves samenwerkingsverbanden
- Vereenvoudiging bekostiging in 2023
- Sterke stijging van de loonkosten in de sector door dichten loonkloof VO-PO en andere maatregelen in de cao.
- Transitie van de teldatum van 1 oktober naar 1 februari

Jaarverslag 2021 Berséba



- Door de accountant is een goedkeurende verklaring afgegeven, geen aanvullende rapportage van bevindingen.
- Het exploitatieoverschot is € 360.000 tegenover een 0-lijn als begroting. (1,4 % van de baten)
- Het eigen vermogen ligt per eind 2021 beperkt boven het gewenste intern vastgestelde minimum niveau maar onder de signaleringswaarde van de inspectie.

Ontvangen vragen - Personeel



1. In de onderwijssector is het momenteel erg lastig om personeel te vinden. Is dit ook een probleem bij Berseba en in welke mate is dat belemmerend voor het uitvoeren van het werk, de resultaten die wel / niet worden behaald?
2. In het jaarverslag wordt melding gemaakt van het feit dat het functiehuis aan herijking toe is. Zou u deze opmerking willen toelichten / in een kader willen zetten?
3. Wordt er binnen Berseba weleens een medewerkerstevredenheidonderzoek gedaan? Als dat het geval is, wat zijn de uitkomsten daarvan. De vraag wordt mede ingegeven door het feit dat Berseba in de loop van het jaar een andere bestuurder heeft gekregen. Wat is het effect daarvan op het welbevinden de medewerkers?

Reactie:

- De personele krapte is herkenbaar. Ook Berséba heeft openstaande vacatures.
- De context van Berséba wordt ingewikkelder: gesprekken met gemeenten vragen bijv. meer tijd.
- Herijking functiehuis is bedoeld om personele kwetsbaarheid te ondervangen.
- Aandacht voor het welbevinden van de medewerkers is van belang. Het instrument MTO is tot nu toe niet toegepast.

Ontvangen vragen - Inspectie



In het voorjaar heeft de inspectie Berseba tegen het licht gehouden. Kunt u al iets zeggen over de bevindingen van de inspectie? Hoe waardeert u de kwaliteit van hetgeen door Berséba wordt gedaan? Waar zijn de tops en waar liggen knelpunten?

| REALISATIE PASSEND ONDERWIJS | O | V | G |
|--|---|---|----------|
| RPO1 Dekkend netwerk van voorzieningen | | | <i>ℓ</i> |
| RPO2 Regionale samenwerking | | ● | |
| RPO3 Advisering en beoordeling toelaatbaarheid | | ● | |
| BESTURING, KWALITEITSZORG EN AMBITIE | O | V | G |
| BKA1 Visie, ambities en doelen | | ● | |
| BKA2 Uitvoering en kwaliteitscultuur | | ● | |
| BKA3 Evaluatie, verantwoording en dialoog | | ● | |

Onderzoeksverslag inspectie



Wat gaat goed?

- Inclusiever onderwijs wordt gerealiseerd in het bijzonder wat betreft het voorkomen van thuiszitters en het terug leiden naar onderwijs van leerlingen, die dit slechts beperkt kunnen volgen.
- Het realiseren van functionele contacten en afspraken met gemeenten en regionale samenwerkingsverbanden.
- De inrichting van Berséba is effectief. Regiomanagers zijn in staat om af te stemmen op regionale behoeften.

Onderzoeksverslag inspectie



Wat kan beter?

1. Formuleer concrete doelen en laat zien wat er allemaal goed gaat.
2. Neem de volgende stap naar inhoudelijke verantwoording van besteding middelen.

Wat moet beter?

1. Onderdelen jaarverslag aanvullen.
2. Twee keer per jaar overleg van het intern toezicht met de OPR in plaats van één keer.

Kalenderjaarbegroting 2023



Ontvangen vraag:

1. Het is het voornemen om de begroting 2023 op de directienetwerken in september / oktober toe te lichten en te presenteren. Wat ons betreft is daar geen bezwaar tegen. Tegelijkertijd vragen wij ons af op welke wijze u dan communiceert met de besturen. Op deze netwerken zijn de besturen niet aanwezig. De leden van Berseba zijn de besturen, niet de directies. Het is uiteraard prima dat de directies worden geïnformeerd over veranderingen in systematiek ed. Met andere woorden: is de informatievertrekking en het overleg met de directies in balans met hetgeen wordt besproken, gedeeld met de besturen?

Reactie:

- De begroting zal eind 2022 digitaal worden gedeeld met de bestuurders.
- Het betrekken van bestuurders naast de huidige informatievoorziening naar de directies heeft de aandacht.



Ontvangen vraag:

2. Binnen afzienbare tijd wordt de financiële medeverantwoordelijkheid van de scholen op een andere wijze vorm geven dan tot nu toe het geval is. Is het mogelijk om de effecten daarvan op bestuursniveau te duiden? Heeft u plannen om ten aanzien van dit punt de besturen van informatie te voorzien? Zo ja hoe zien die plannen er dan uit?

Reactie:

- De financiële medeverantwoordelijkheid krijgt voor het eerst beslag in de begroting 2025.
- In de loop van 2023 zal separaat hierover informatie worden versterkt.

Ondersteuningsplan



Ontvangen vraag:

De periode waar het ondersteuningsplan 2018-2022 betrekking op, heeft ligt bijna achter ons. Als u kijkt naar hetgeen daarin wordt beoogd / als doelen staat beschreven in welke mate bent u dan tevreden over hetgeen is bereikt. Zou u in de beoordeling ook de coronacrisis en het effect daarvan willen meenemen en tenslotte iets willen zeggen over de doelen voor de toekomst?

Reactie:

- Ja, wij zijn dankbaar en tevreden. Tegelijkertijd zien we kansen voor verdere verbeteringen, bijv. versterkte inzet op expertise ontwikkeling
- Het concept OSP zal een uitgebreide terugblik bevatten op het vorig OSP en koppelen aan de ambitie voor de nieuwe planperiode.

Verkiezing nieuwe RvT-leden



Afscheid:

De RvT-leden Vogelaar en Timmer nemen afscheid.

Voordracht:

De heren Agteresch en Floor worden voorgedragen.



Rondvraag en sluiting