

## Thema: Begaafdheid en gedrag

Schoolnaam	CBS 'De Wegwijzer'
Plaats	Berkenwoude
Contactpersoon	F. B. (Bas) Langerak
Mailadres	<a href="mailto:directie@cbsberkenwoude.nl">directie@cbsberkenwoude.nl</a>
Telefoonnummer	0182 - 362589

### Beschrijving van het onderwerp

We hebben duidelijk HB-beleid ontwikkeld voor groep 1-8, het start bij de intake met het ontwikkelingsformulier, een rijk aanbod in alle groepen en Kidslabs (plusgroepen) 12 (groep 1 en 2), 345 (groep 3, 4 en 5) en 678 (groep 6, 7 en 8). Rode draad bij het aanbod zijn de executieve vaardigheden, waaraan wordt gewerkt. In de klas wordt het verrijkingswerk georganiseerd in een verrijkingsmap. De leerlingen die verrijking hebben worden voor-ge-toetst om het ontstaan van hiaten te voorkomen. Als het aanbod in de klas d.m.v. de verrijkingsmap onvoldoende is voor deze leerling kan worden overgegaan tot plaatsing in Kidslab. Deze zorgvoorziening richt zich op het planmatig ontwikkelen van vaardigheden. Dat aanbod wordt overigens ook geboden aan leerlingen met een meer gemiddelde begaafdheid, o.a. door te werken met een map 'Mindset'. Zo geven we inzicht in het nut van leren en van intrinsieke motivatie. Zit je vast (Fixed mindset) in de overtuiging dat je het toch niet kunt of ben je bereid om energie te steken in een poging om het te gaan leren (Growth mindset; je kunt het 'nog' niet, maar je kunt en wilt het wel leren). School-breed wordt er gewerkt met PCM om de leerlingen op de juiste manier aan te spreken en tegemoet te komen aan de psychologische behoeften van zowel de klas als geheel als de individuele leerling. Daarnaast worden principes als doorzetten, de leerkuil en uitleggen waarom bepaalde inhouden geleerd moeten worden ook ingezet in het basisaanbod voor de hele groep. Het gedrag van veel leerlingen is positief veranderd en hun motivatie is toegenomen. Dat is ook voor ouders en buitenstaanders (begeleiders, bezoekende bestuurders) zichtbaar.

### Betrokkenen bij dit project

- Commissie begaafdheid (talentbegeleider/leerkracht groep 6/7; leerkracht groep 1; directeur; IB-er).
- Talentbegeleider/Kidslabcoach
- Talentbegeleider/Leerkracht groep 6 en 7

### *Expertise die ingezet is om dit te ontwikkelen:*

Drie collega's hebben de opleiding Talentbegeleider bij Novilo gevolgd. Slimpuls heeft in 2018-2019 scholing gegeven aan directie en IB. In 2019-2020 heeft het hele team scholing bij Slimpuls gevolgd. Daarnaast heeft de directie in 2018-2019 een opleiding PCM en leidinggeven gevolgd en is toen een start gemaakt met teamscholing. In 2019-2020 is de teamscholing PCM afgerond. Deze teamscholing is gevolgd door een aantal rondes klassenbezoeken en coachende gesprekken, gevoerd door een externe (Jelte van der Kooi, ZieZ) samen met een directielid/IB-er en heeft Jelte twee collega's individueel gecoacht. Verder zijn er twee collega's PCM-ambassadeurs. Deze collega's houden PCM levend in de school en zijn lid van de commissie Persoonsvorming.

## **Borging**

De ontwikkeling is in het beleid opgenomen (Talentbeleid), vastgelegd in het afsprakenboek en wordt onderdeel van ons Kwaliteitshandboek / interne audits.

Twee collega's zijn aangesteld als coördinator PCM/gedrag. Een andere collega is een dag per week ambulant, 'runt' de kidslabs en de oudercommunicatie hierover en is samen met de andere talentbegeleider vraagbaak voor en contactpersoon met alle teamleden.

## **Mogelijkheden om informatie te delen**

Een afspraak voor meer informatie kan gemaakt worden via: [IB@cbsberkenwoude.nl](mailto:IB@cbsberkenwoude.nl) of [directie@cbsberkenwoude.nl](mailto:directie@cbsberkenwoude.nl).